



MITOMO
株式会社 ミトモコーポレーション

女性活躍推進法に基づく情報公開

採用・働き方に関する 公開データ一覧

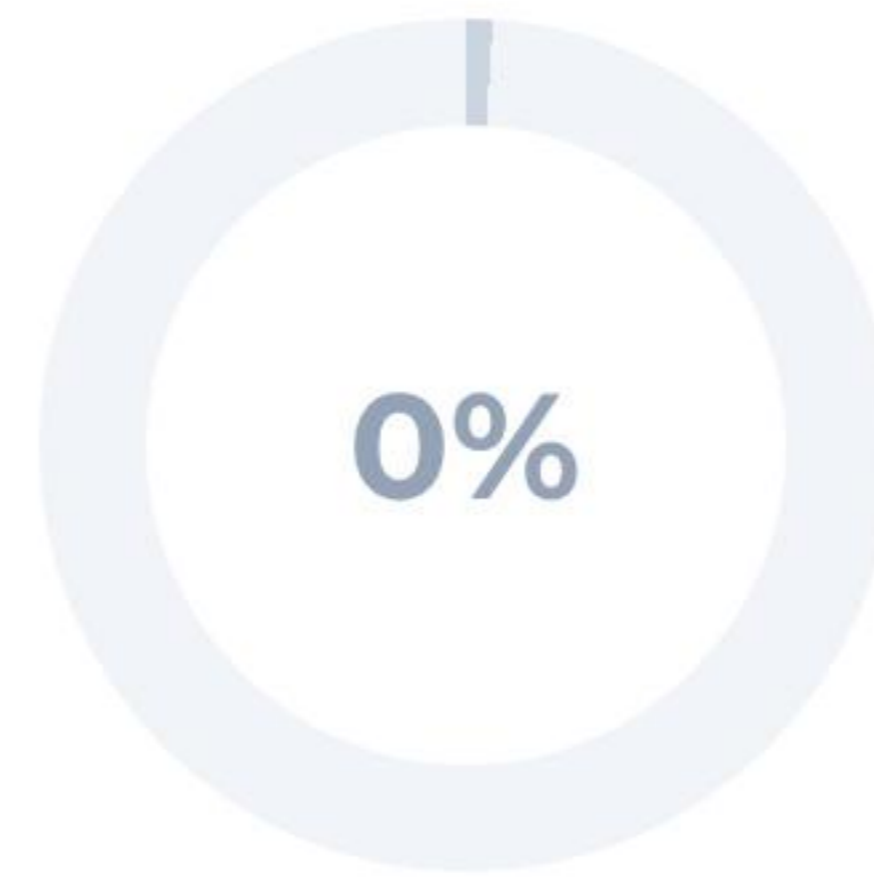
対象期間：2025年1月～12月（令和7年度実績）

情報公表：2026年4月

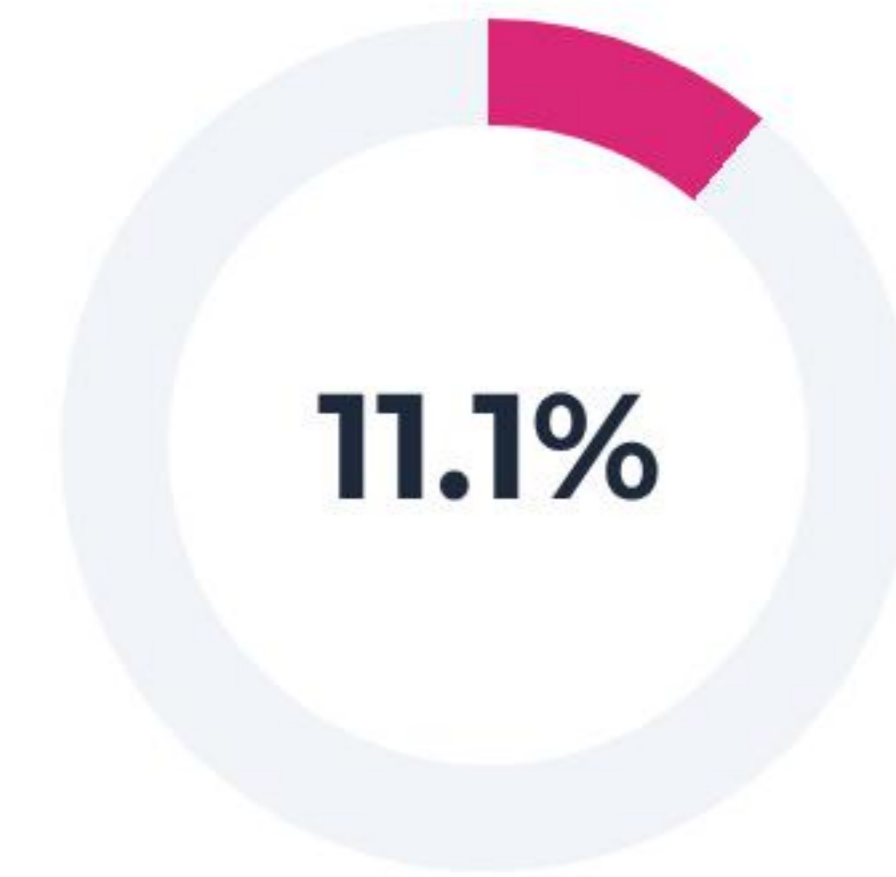
【評価項目①：採用】



正社員（警備部）
女性2名 / 男性2名（採用）



正社員（管理部）
※当年度募集なし



警備隊員
女性38名 / 男性304名（採用）

全区分において「女性倍率×0.8 < 男性倍率」を満たしており、採用の機会提供に関する基準に適合しています。

採用における男女別競争倍率

区分	性別	応募者数	採用者数	競争倍率
正社員（警備部）	男性	15	2	7.50 倍
	女性	4	2	2.00 倍
警備隊員	男性	396	304	1.30 倍
	女性	50	38	1.32 倍

※正社員警備部において、女性の応募者に対して高い採用率を維持しています。



【評価項目②：継続就業】

区分	女性平均勤続	男性平均勤続	継続雇用割合(10年前後)
正社員（警備部）	1年5ヶ月	8年8ヶ月	男性：90.9% 女性：9.1%
正社員（管理部）	4年10ヶ月	1年11ヶ月	
警備隊員	7年8ヶ月	9年3ヶ月	-

❗ 課題の認識と今後の取組

一部区分において基準未達となっており、課題として認識しています。女性社員の定着率向上に向け、配置の最適化や入社後のフォロー体制強化、キャリアパスの具体的提示を推進してまいります。

【評価項目③：労働時間】

■ 雇用管理区分別の月平均残業時間



全区分で45時間未満を達成しており、適正な労働時間管理を実現しています。

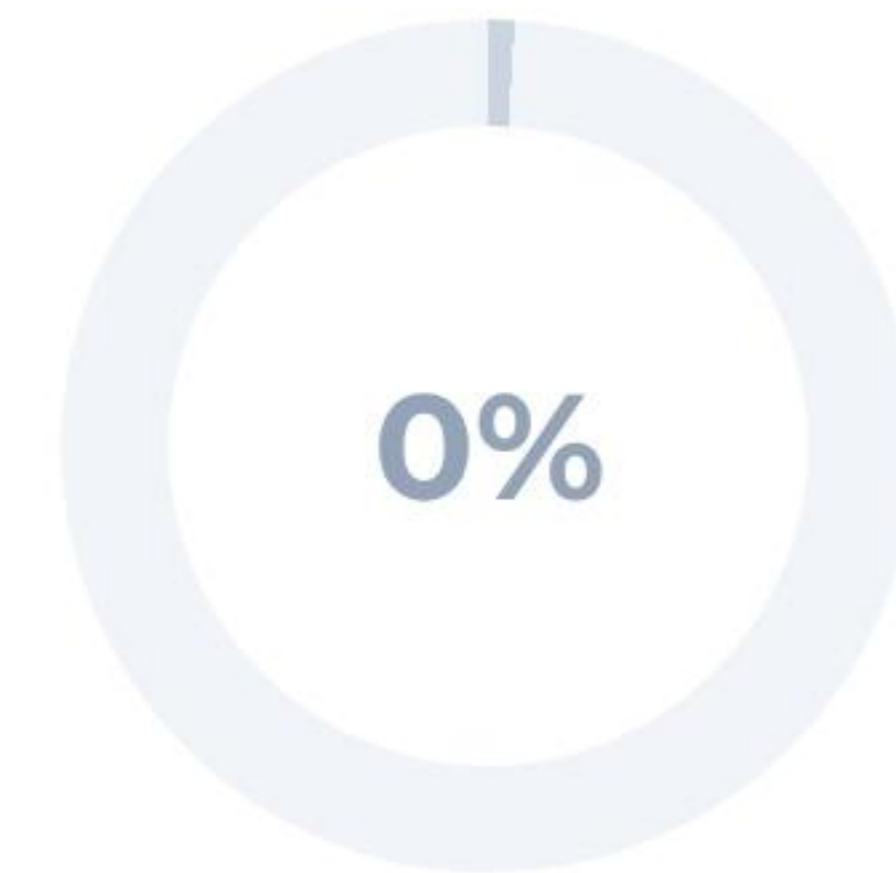
【評価項目④：管理職比率】



女性役員比率



女性管理職比率



女性係長級比率

❗ 課題の認識と今後の取組

係長級において女性比率が0%となっており、課題として認識しています。意思決定層の多様性維持に加え、次世代のリーダー育成プログラムの導入により管理職登用の推進を強化します。

【評価項目⑤：多様なキャリアコース】

■ キャリア形成に関する直近3事業年度の実績（累計）

実績区分（えるぼし認定基準）	実績数
A：女性の非正社員から正社員への転換	1名
D：おおむね30歳以上の女性の正社員中途採用	3名

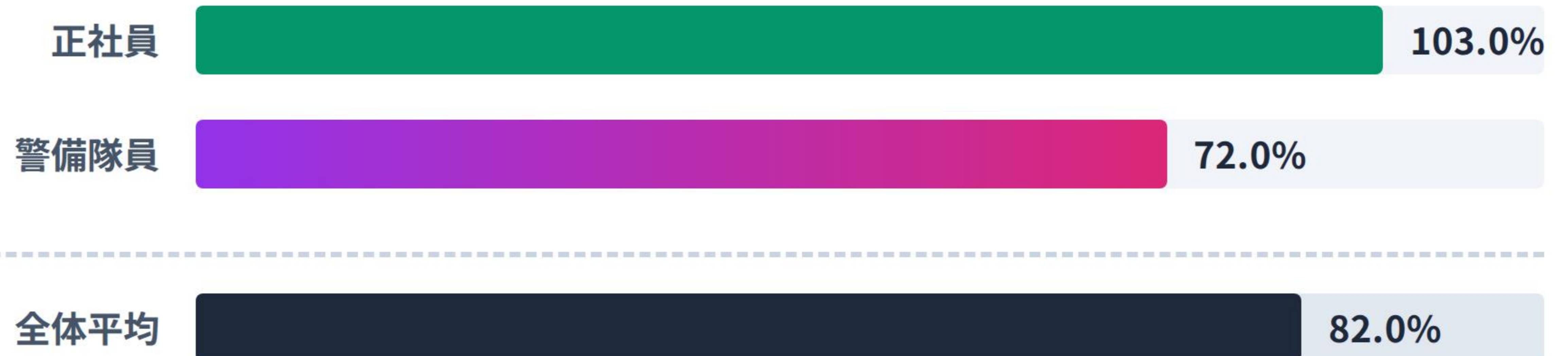
中小企業向け基準（1項目以上の実績）を充足し、適合しています。

【補足データ：女性比率・賃金差異】

全従業員に占める女性の割合

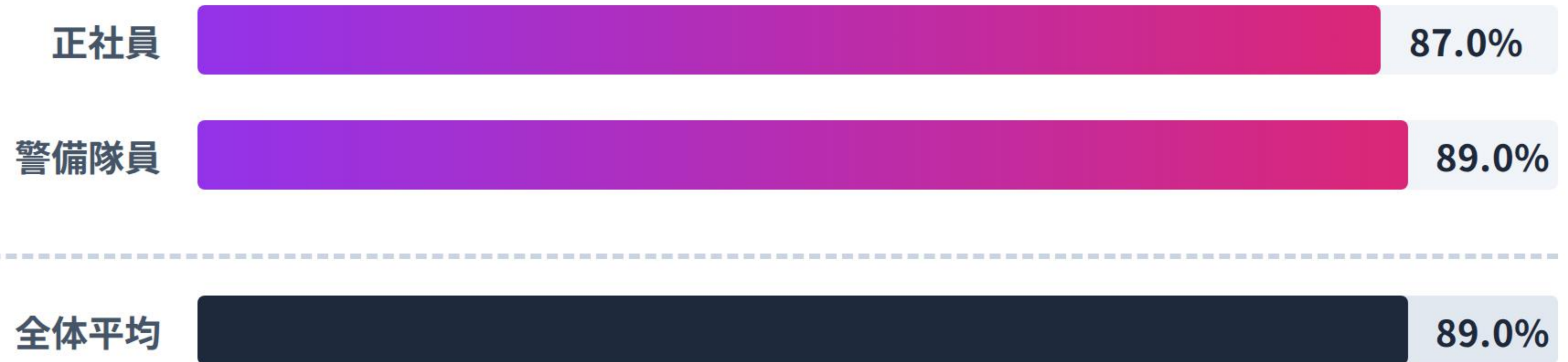
11.60%

■ 男女間賃金差異（男性=100とした場合の女性比率）



【補足データ：休暇・育児休業実績】

■ 年次有給休暇取得率



100%

正社員男性 育休取得率

0%

正社員女性 育休取得率

※当該年度において女性の対象者なし

0%

警備隊員 育休取得率



【一般事業主行動計画】

公表：2026年 4月

計画期間

2026年 4月 1日 ~ 2029年 3月 31日



次世代育成に向けた
新たなステージへ

🚩 主要実施事項

- ✔️ 女性採用のさらなる強化
- ✔️ 職場定着率の向上施策の展開
- ✔️ キャリア形成支援・管理職育成